



برنامج

سيرة

بوصلة خريجي الجامعات
لسوق العمل

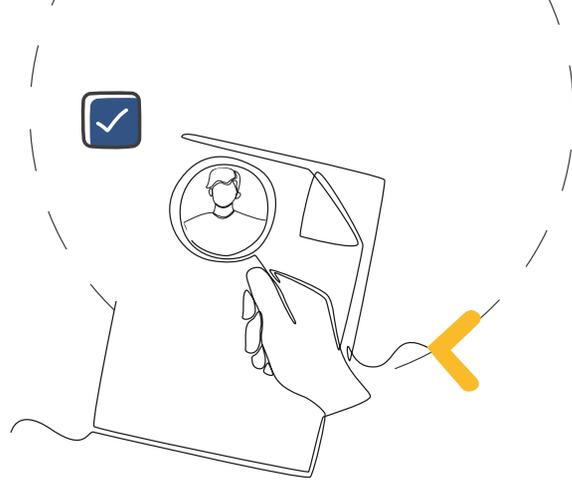
2023 م



التعريف بالجمعية

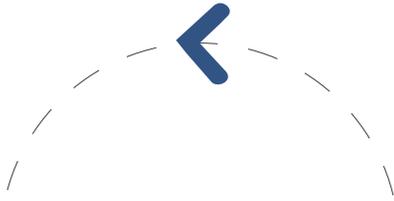
جمعية كفاءات الأهلية جمعية خيرية تتبع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بترخيص رقم (864) تعنى بتأهيل وتمكين الكفاءات الشبابية بمنطقة القصيم ، وتستهدف الفئة العمرية من 18- 38 سنة ذكوراً وإناًاً.





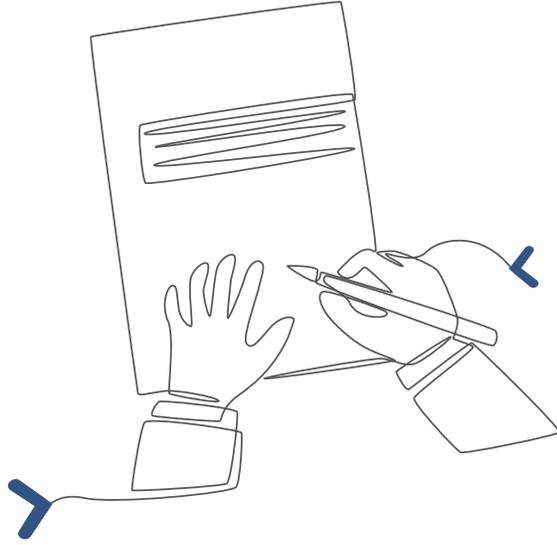
فكرة البرنامج

تأهيل وتمكين وتعريف الكفاءات الشبابية في منطقة القصيم ذكوراً وإناثاً من عمر 22-35 سنة من كيفية بناء السير الذاتية بشكل مهني والاستفادة من المواقع المتاحة لإيجاد الوظائف وتعليمهم كيفية تقديم المشرك لنفسه أثناء اللقاءات المباشرة ومحاكاة للمقابلات الوظيفية والطرق الصحيحة للبحث عن الوظائف من خلال سلسلة متنوعة من اللقاءات مع متخصصين ومدربين خبراء في هذه المجالات.



مببرات إقامة البرنامج





الهدف العام للبرنامج

تأهيل وتطوير وتمكين المشارك
من كيفية بناء السيرة الذاتية ومعرفة واستخدام القنوات
المتاحة للحصول على الوظائف وكيفية استغلال الفرص.



الأهداف التفصيلية لإقامة البرنامج



3

معرفة المشاركة كيفية الاستفادة من التطبيقات المتاحة لإيجاد الفرص الوظيفية كموقع **Linked in**



2

معرفة المشارك كيفية بناء سيرته الذاتية وفق ما يحتاجه وكيفية عرضها في برنامج **Linked in**



1

معرفة المشارك كيفية بناء سيرة ذاتية احترافية أثناء التقديم على الوظائف



6

معرفة المشارك من كيفية الحصول على سلسلة من الوظائف وأماكن التدريب المتاحة



5

معرفة المشارك من كيفية استغلال الفرص للوظائف المطروحة من خلال تطبيق **Linked in**



4

المساهمة في تطوير مهارات المشارك التي يحتاجها للنجاح في حياته المهنية والعملية

الأنشطة الرئيسية للبرنامج



برنامج تدريبي في إعداد
واستخدام برنامج **Linked in**



برنامج تدريبي في بناء
سيرة ذاتية باحترافية



جلسات استشارية
فردية وجماعية



محاكاة المقابلات الشخصية
أثناء التقديم على الوظائف

تفاصيل البرنامج



أسلوب البرنامج

مهام ادائية و تطبيقات



برامج تدريبية



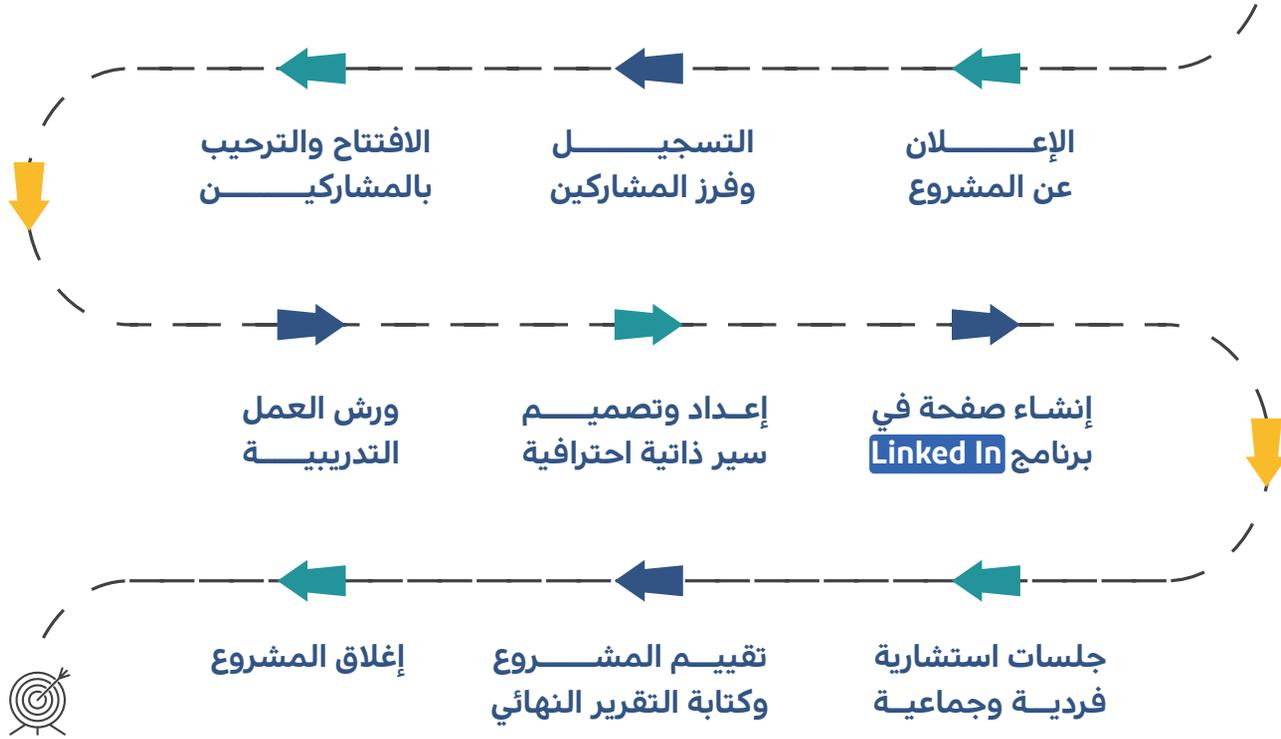
جلسات استشارية
فردية و جماعية



إجراء محاكاة للمقابلات
الوظيفية مع المشاركين



آلية تنفيذ المشروع



مخرجات البرنامج

1 تمكين 50 مشارك ومشاركة

من معرفة كيفية بناء سيرته الذاتية احترافية متكاملة وفق ما يحتاجه وكيفية عرضها في برنامج [Linked in](#).

4 تمكين 50 مشارك ومشاركة

من الاستفادة من الفرص الوظيفية التي تطرح في المواقع الرسمية كموقع [Linked in](#).

7 تقديم مايزيد عن 40 استشارة

فردية وجماعية من خلال تطبيق المبادرة للمشاركين.

2 تمكين 50 مشارك ومشاركة

من المهارات اللازمة التي يحتاجها لكتابة سيرته الذاتية وكيفية عرضها في برنامج [Linked in](#).

5 تمكين 50 مشارك ومشاركة

من القدرة على تقديم ذاته والتعريف بنفسه وقدراته أثناء المقابلات الوظيفية.

3 تمكين 50 مشارك ومشاركة

من المهارات اللازمة التي يحتاجها للحصول على الوظائف.

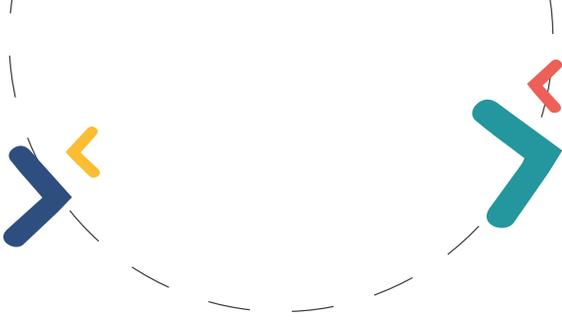
6 تمكين 50 مشارك ومشاركة

من إجراء محاكاة واقعية للمقابلات الشخصية وكيفية التعريف بنفسه وقدراته أثناء المقابلات الوظيفية.

الأثر المتوقع

حصول المشارك على عروض وظيفية
تناسب مؤهلاته وتخصصه.





طاقم العمل

مدير إدارة البرامج والأنشطة

فارس بن محمد الحميد

المدير التنفيذي

م. عبدالسلام بن محمد الصغير

نائبة مشرفة المشروع

عفراء الشمري

مشرفة مشروع سيرة

علياء بنت محمد الحميد

التصميم والدعاية

نورة بنت علي الصمعاني

رهف بنت إبراهيم البليهد



كفالات
KAFAAAT



جمعية كفالات الأهلية

— مرخصة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم 864 —